**P R O G R A M O B U K E**

**„ESG - Održivost i inkluzivno liderstvo kroz prizmu rodne ravnopravnosti“**

**utorak, 16.04.2024. godine**

**Privredna komora RS (Branka Ćopića 6), sala Jahorina, I sprat**

|  |  |
| --- | --- |
| 11.00 - 11.45Nenad Radlović | **Integracije održivosti u bankarsko poslovanje – zahtjevi prema klijentima** |
| 11.45 - 12.00 | **Pauza** |
| 12.00 - 15.00Branko Kecman, Tanja Šebez | **„ESG: Održivost i inkluzivno liderstvo kroz prizmu rodne ravnopravnosti“** |
| 12.00 – 12.45 | **Modul 1 – Uvod u ESG & Sustainability*** Promjena fokusa – shareholder u stakeholder kapitalizam
* Pojam Održivosti, ESG (Environmental Social and Governance) i faktori koje obuhvata
* Ciljevi održivog razvoja (Sustainable Development Goals - SDGs)
* ESG strategija – proces i implementacija, primjeri različitih ESG strategija
* Analiza materijalnosti - materijalno značajnih ESG faktora za kompaniju.
 |
| 12.45 – 13.15 | **Modul 2 – ESG & Sustainability pokretači (svrha, ljudi, planeta i profit)*** Svrha: ESG faktori - promocija rasta i razvoja kompanije i održivosti
* Ljudi: Gender Pay Gap, pogledi različitih generacija na održivost
* Planeta: Rodna ravnopravnost i upravljanje klimatskim rizicima
* Profit: Women investing
* **Praktična vježba: Role play – Predrasude pri zapošljavanju**
 |
| 13.15 – 13.30 | **Pauza za kafu** |
| 13.30 – 14.15 | **Modul 3 – Inkluzivno liderstvo i strategije za pokretanje promjena*** Pojam jednakosti, inkluzije i rodne ravnopravnosti - DEI (Diversity, Equity and Inclusion)
* Pojam i osobine inkluzivnog lidera
* Strategije za pokretanje promjena i unapređenja DEI u kompanijama
* Kako žene lideri utiču na performanse kompanije
* **Praktična vježba: Role play – DEI strategije u praksi**
 |
| 14.15 – 14.45 | **Modul 4 – ESG izvještavanje*** Pojam i značaj ESG izvještavanja
* Razlozi za ESG izvještavanje
* Kako kompanije izvještavaju o DEI praksama
* KPIs za ESG izvještavanje
* Primjeri ESG izvještaja
 |
| 14.45 – 15.00 | **Zaključci** |
| 15.00 – 16.00  | **Ručak** |